

Colegas,

Dado su alto perfil en los medios de comunicación, es probable que esté al tanto de un escándalo que involucra a Oxfam y, en particular, a los representantes de esta organización benéfica en Haití. Después del terremoto de 2010, el personal de alto rango de Oxfam asignado a Haití aparentemente contrató prostitutas, algunas de ellas supuestamente menores de edad, y el liderazgo de Oxfam está ahora bajo un intenso escrutinio por su manejo del asunto. La vicepresidenta ejecutiva de Oxfam, Penny Lawrence, renunció sobre el asunto. ([enlace](#))

Así como desde los inicios del movimiento #MeToo ([https://es.wikipedia.org/wiki/Me_Too_\(hashtag\)](https://es.wikipedia.org/wiki/Me_Too_(hashtag))), que mostrado una luz tardía sobre el comportamiento sexual predatorio en todos los ámbitos de la vida, estos impactantes acontecimientos son otro recordatorio de que debemos estar atentos a identificar cualquier indicio de abusos sexuales, y de hecho el acoso o explotación de todo tipo, en nuestro propio trabajo, ya sea que el abuso **involucre al personal, consultores, contrapartes, beneficiarios o simplemente ciudadanos vulnerables en los países donde trabajamos**. Para citar el lema de nuestro Jefe de Ética y Cumplimiento, Mike Walsh: "Si ves algo, di algo".

Con respecto a los abusos específicos en el caso Oxfam, permítanme recordarles que nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial prohíbe inequívocamente el apoyo a la trata de personas([Anti-human-trafficking](#)), incluida la compra de servicios sexuales. Tómese un momento para revisar nuestra política sobre protección infantil. Más en última instancia, por supuesto, todos seremos juzgados no solo por las políticas que tenemos en vigencia, sino también por la forma en que hacemos cumplir y respetamos esas políticas, y en la cultura ética de la que esas políticas son una expresión. Como dijo este fin de semana Penny Mordaunt, Secretaria de Estado para el Desarrollo Internacional del Reino Unido, en una entrevista televisada: "No importa si tiene una línea de denuncias; no importa si tiene buenas prácticas de protección en su lugar. Si el liderazgo moral en la parte superior de la organización no está allí, nosotros [el Departamento de Desarrollo Internacional] no podemos tenerles como socio ". ([enlace](#))

Creo que el reciente memorando de Jim Boomgard sobre el acoso sexual dejó en claro dónde se encuentra DAI sobre este tema, y estoy seguro de que es donde usted también se encuentra: no toleramos el comportamiento sexualmente abusivo de ningún tipo.

Si cree que alguien en DAI no cumplió con estos estándares o, como podría ser, ha sido víctima de acoso, lo insto a que informe este comportamiento con prontitud a su supervisor (si corresponde); a Mike Walsh en mike_walsh@dai.com; o a través de uno de nuestros canales de informes anónimos: por correo electrónico a Ethics@DAI.com, o por teléfono al + 1-855-603-6987 (EE. UU.) o + 1-503-597-4328 (internacional).

Gracias por su atención a este asunto.

Sinceramente,

Zan Northrip
SVP para los Programas del Gobierno de los Estados Unidos